

Основна декларація стратегії з прав людини OSI



Цю основну декларацію було опубліковано керівництвом компанії OSI Foods GmbH & Co. KG від імені її дочірніх компаній, більшість з яких розташовані в Європі („OSI“)*.

Наші зобов'язання

Ми пишаємося тим, що є частиною Групи OSI. Як одна з найбільших приватних компаній у США, яка налічує понад 20 000 працівників по всьому світу, ми — віддані та пристрасні новатори, які створюють харчові рішення, що об'єднують людей, сім'ї та громади по всьому світу.

В OSI ми твердо зобов'язуємося дотримуватися прав людини та екологічних стандартів у нашій діяльності та ланцюгах постачання. OSI стикається з викликами на глобальному ринку закупівель і продажів, оскільки ланцюги постачання стають дедалі складнішими та охоплюють різні регіони й середовища.

OSI усвідомлює свою відповідальність у питаннях прав людини, захисту довкілля та добробуту тварин. Ця декларація доповнює та уточнює наші вимоги, викладені в [Політиці з прав людини](#), [Глобальних бізнес-стандартах](#) та [Кодексі поведінки постачальників OSI](#).

- 1. Поважання прав людини** Ми розглядаємо захист прав людини як ключовий елемент нашої корпоративної відповідальності. Наша відданість дотриманню прав людини ґрунтується на «Загальній декларації прав людини» ООН, Декларації Міжнародної організації праці (МОП) про основоположні принципи та права у сфері праці, а також відповідних міжнародних конвенціях і принципах. Ми категорично відкидаємо будь-які форми примусової та дитячої праці, дискримінації та інших порушень прав людини.
- 2. Захист навколишнього середовища** Ми усвідомлюємо свою відповідальність за захист довкілля та зобов'язуємося мінімізувати свій екологічний слід. Це включає дотримання природоохоронного законодавства, сталий підхід до використання ресурсів і мінімізацію негативного впливу на довкілля в межах нашого ланцюга постачання.
- 3. Залучення зацікавлених сторін** Ми підтримуємо конструктивний діалог із нашими зацікавленими сторонами, щоб враховувати їхні інтереси та занепокоєння. Такий партнерський підхід допомагає нам ефективно виявляти та мінімізувати ризики, пов'язані з дотриманням прав людини та захистом довкілля.

Ми очікуємо, що наші працівники, партнери та постачальники дотримуватимуться чинного законодавства та підтримуватимуть наші ключові цінності. Ці очікування закріплені в Глобальних бізнес-стандартах та Кодексі поведінки постачальників OSI, які є обов'язковими для всіх працівників і постачальників, що приймають їх як стандартні вимоги.

Our Core Values

ACT WITH INTEGRITY

PUT PEOPLE FIRST

STEWARD OUR RESOURCES FOR
FUTURE GENERATIONS

SEEK PARTNERING RELATIONSHIPS

STRIVE TO CONTINUOUSLY IMPROVE

EXPLORE INNOVATIVE SOLUTIONS

WORK TOGETHER AS A TEAM



4. Навчання та підвищення кваліфікації Ми надаємо навчання та ресурси нашим працівникам і бізнес-партнерам, щоб забезпечити їхнє глибоке розуміння наших зобов'язань, цінностей і відповідальності в межах усього ланцюга постачання. Це дає їм змогу робити внесок у реалізацію заходів належної обачності та дотримання наших стандартів.

5. Механізми подання скарг Ми створили прозорі, доступні та ефективні механізми подання скарг, які дозволяють зацікавленим сторонам повідомляти про потенційні порушення прав людини або екологічних стандартів, пов'язаних із нашим ланцюгом постачання. Ці механізми забезпечують оперативний і належний розгляд скарг.

OSI розробила Процедура подання скарг як для своїх працівників, так і для інших зацікавлених сторін. Підозри та випадки можливих порушень прав людини або екологічних стандартів можуть бути анонімно повідомлені через платформу [OSI MAKE IT RIGHT Hotline](#). Як внутрішні, так і зовнішні особи можуть конфіденційно надавати інформацію про ризики та порушення у сфері прав людини й охорони довкілля.

OSI зобов'язується забезпечити належний розгляд усіх звернень та вжиття відповідних коригувальних заходів у разі виявлення порушень.

6. Аналіз ризиків Ми впровадили комплексні процеси належної обачності, спрямовані на виявлення, запобігання, пом'якшення та усунення потенційно негативного впливу на права людини та довкілля, який може бути пов'язаний із нашою діяльністю. OSI на всіх рівнях корпоративного управління здійснює систематичну оцінку ризиків як у власних операційних процесах, так і в ланцюгу постачання.

Внутрішній аналіз OSI розробила стандартизовану методологію оцінювання ризиків для своїх виробничих та адміністративних підрозділів у Європі. Оцінка включає ґрунтовний опитувальник, який дозволяє ідентифікувати потенційні ризики у всіх сферах діяльності компанії та аналізувати їхню ймовірність і ступінь критичності. Важливою складовою процесу є залучення профільних фахівців, що забезпечує врахування практичного досвіду та об'єктивність оцінки. У результаті аналізу OSI встановила, що рівень ризиків у власних бізнес-процесах є мінімальним. Серед найбільш чутливих аспектів виділено питання охорони праці. З метою належного врегулювання цих аспектів впроваджено превентивні заходи, які відповідають європейським стандартам охорони здоров'я та безпеки (зокрема, стандартам EHS). Окрему увагу приділено механізмам розслідування та звітності про інциденти, а також управлінню небезпечними матеріалами. Освітні ініціативи, такі як «Тиждень екології», «Тиждень безпеки» та «Дні корпоративних цінностей», сприяють формуванню сталої культури відповідальності та інтеграції ключових корпоративних принципів у щоденну практику.

Зовнішній аналіз На першому етапі всі постачальники підлягають оцінці на основі географічного розташування (країни) та категорії продукції. Аналіз базується на загальнодоступних міжнародних індексах, що охоплюють аспекти дотримання прав людини та екологічних стандартів. Згідно з результатами зовнішньої оцінки ризиків, загальний рівень ризику серед постачальників OSI визначено як низький або середній; випадків, що відповідали б високому рівню ризику, виявлено не було. Основні середньоризикові зони стосуються насамперед постачання сировини та товарів з-поза меж Європи, а саме:

- умови праці,
- ризики дискримінації,
- питання охорони здоров'я та безпеки,
- екологічні аспекти.

Постачальники, які потрапляють до категорії середнього ризику, можуть підлягати поглибленому аналізу. Якщо в процесі оцінки будуть виявлені високі ризики, компанія або утримується від співпраці з таким постачальником, або розробляє адресні механізми їх мінімізації.

Однією з ключових вимог до всіх контрагентів є обов'язкове дотримання Кодексу поведінки постачальників OSI, що забезпечує відповідність найвищим міжнародним стандартам відповідального ведення бізнесу.

7. Прозорість і звітність Ми зобов'язуємося дотримуватися прозорості у всіх заходах, пов'язаних із належною обачністю, включаючи регулярне звітування про наші зусилля та досягнуті результати. Ми відкрито комунікуємо із зацікавленими сторонами, зокрема співробітниками, постачальниками, клієнтами та громадськістю, щодо наших практик належної обачності та отриманих висновків.

OSI розглядає захист і охорону прав людини, навколишнього середовища та тварин як головну мету своєї діяльності. захист прав людини, навколишнього середовища та добробуту тварин як головні завдання своєї діяльності, як зазначено в розділі «Відповідальне управління нашими ресурсами для майбутніх поколінь» [наших корпоративних цінностей](#). корпоративних цінностей. Ми вживаємо рішучих заходів проти порушень прав людини та екологічних ризиків і очікуємо того ж від наших постачальників.

Герстгофен, грудень 2024 року

*Ця заява доступна кількома мовами.