

# Irányelv az OSI emberi jogokkal kapcsolatos stratégiájáról

Ez a nyilatkozat az OSI Foods GmbH & Co. KG többségi tulajdonában lévő európai leányvállalatok (OSI) nevében került közzétételre.



## Elkötelezettségünk

Büszkék vagyunk arra, hogy az OSI Csoport tagjai lehetünk. Az Egyesült Államok egyik legnagyobb magántulajdonú vállalataként, több mint 20 000 alkalmazottal világszerte, elkötelezett és szenvedélyes innovátorok vagyunk, akik olyan élelmiszeripari megoldásokat hoznak létre, amelyek összekötik az embereket, családokat és közösségeket szerte a világon.

Az OSI-nál mélyen elkötelezettek vagyunk az emberi jogok és környezetvédelmi normák betartásáért működésünk és ellátási láncunk minden területén. Az OSI kihívással tekint a nemzetközi szinten működő beszerzési és értékesítési piacra, mivel a globális ellátási láncok egyre összetettebbé váltak, különböző régiókra és környezetekre terjednek ki. Az OSI tudatában van az emberi jogok, a környezetvédelem és az állatjólét terén viselt felelősségének.

Ez a nyilatkozat kiegészíti és meghatározza az [emberi jogi politikánkkal](#), a [globális üzleti normákkal](#) és az [OSI beszállítói magatartási kódexével](#) kapcsolatos követelményeket.

- 1. Az emberi jogok tisztelete** Az emberi jogok védelmét vállalati felelősségünk kulcsfontosságú elemének tekintjük. Az emberi jogok tiszteletben tartása iránti elkötelezettségünk az ENSZ „Emberi Jogok Egyetemes Nyilatkozatán”, a Nemzetközi Munkaügyi Szervezet (ILO) munkahelyi alapelvekről és jogokról szóló jelentésén, valamint a vonatkozó nemzetközi egyezményeken és elveken alapul. Határozottan ellenezzük a kényszermunka, a gyermekmunka, a diszkrimináció és az emberi jogok egyéb megsértésének minden formáját.
- 2. Környezetvédelem** Elismerjük felelősségünket a környezet védelme iránt, és elkötelezettek vagyunk ökológiai lábnyomunk minimalizálása mellett. Ez magában foglalja a környezetvédelmi előírások betartását, az erőforrások fenntartható felhasználását és a környezeti károk megelőzését az ellátási láncunkban.
- 3. Az érdekelt felek bevonása** Érdemi párbeszédet folytatunk az érdekelt felekkel, hogy megértsük nézőpontjaikat és aggályait. Ez az együttműködésen alapuló megközelítés segít bennünket az emberi jogi és környezeti kockázatok hatékony azonosításában és kezelésében. Elvárjuk, hogy alkalmazottaink, üzleti partnereink és beszállítóink betartsák az alkalmazandó törvényeket, és támogassák meghatározott értékeinket. Ezek az elvárások tükröződnek Globális Üzleti Szabványainkban és az OSI Beszállítói Magatartási Kódexében, amelyek kötelező érvényűek alkalmazottaink számára illetve amelyeket beszállítóink kötelező erejű korrekciós, vagy megelőző intézkedésként elfogadnak.

## Our Core Values

ACT WITH INTEGRITY

PUT PEOPLE FIRST

STEWARD OUR RESOURCES FOR  
FUTURE GENERATIONS

SEEK PARTNERING RELATIONSHIPS

STRIVE TO CONTINUOUSLY IMPROVE

EXPLORE INNOVATIVE SOLUTIONS

WORK TOGETHER AS A TEAM



- 4. Képzés és a képességek fejlesztése** Képzést és erőforrásokat biztosítunk munkatársaink és üzleti partnereink számára, annak érdekében, hogy a teljes ellátási láncban biztosítsuk kötelezettségvállalásaink, értékeink és felelősségünk alapos megértését. Ez lehetővé teszi számukra, hogy hozzájáruljanak a tisztességes működésünkhöz és betartsák előírásainkat.
- 5. Panaszkezelési folyamatok** Az érdekeltek számára ismert, hozzáférhető és hatékony panasztételi mechanizmusokat hoztunk létre, amelyek segítségével bejelenthetik az ellátási láncunkkal kapcsolatos esetleges emberi jogi vagy környezetvédelmi jogsértéseket. Ezek a mechanizmusok biztosítják, hogy a panaszokat időben és megfelelően kezeljük. Az OSI kidolgozott egy panaszkezelési folyamatot alkalmazottai és más potenciálisan érintett személyek számára. Az emberi jogok és környezetvédelmi előírások megsértésére utaló gyanú és incidensek névtelenül jelenthetők be az [OSI MAKE IT RIGHT forródróton](#) keresztül. Akár az OSI saját, helyi tevékenységeivel, akár az OSI ellátási láncsal (közvetlen és közvetett beszállítók) kapcsolatban, mind a belső, mind a külső személyek bizalmasan adhatnak információkat az emberi jogi és környezetvédelmi kötelezettségekkel kapcsolatos kockázatokról és azok megsértéséről a panaszkezelési folyamaton keresztül.
- 6. Kockázatelemzés** Szilárd átvilágítási folyamatokat vezettünk be annak érdekében, hogy azonosítsuk, megelőzzük, mérsékeljük és kezeljük az üzleti tevékenységeinkkel kapcsolatos potenciális negatív emberi jogi és környezeti hatásokat. Az OSI minden vállalati szinten fellép az ellátási láncban és a saját üzleti területein jelentkező kockázatok azonosításán és értékelésén. Ez magában foglalja mind a központosított, mind a decentralizált funkciókat és részlegeket, mint például a fenntarthatóság, az ellátási lánc, a minőségügy, a jogi és a human erőforrás. Többlépcsős kockázatelemzési folyamatot vezettünk be a termékkel és a telephellyel kapcsolatos kockázatok értékelésére, amelyek rendszeres felülvizsgálatnak és szükség szerint eseményhez kötődnek.

*Belső elemzés* Az OSI értékelési eljárást határozott meg európai székhelyű termelési és irodai telephelyei számára. Ez magában foglal egy átfogó kérdőívet, amely az egyes munkaterületeken jelentkező kockázatok azonosítására és azok előfordulási valószínűségének és súlyosságának értékelésére szolgál. Az érintett területek egyéni szakembereinek bevonásával az érintettek tapasztalatai is bevonhatók az elemzésbe. Az OSI nagyon alacsony kockázatokat azonosított a saját üzleti területén belül. Csak az érzékeny területek tartalmaznak munkahelyi egészségügyi és biztonsági kockázatokat. Közös határozottuk meg a megelőző intézkedéseket, mint például az európai egészségvédelmi és biztonsági politikákat, pl. a környezetvédelmi egészségvédelmi és biztonsági (EHS) képzési szabványt, a balesetek kivizsgálási és jelentési folyamatát, a veszélyes anyagokkal kapcsolatos folyamatot, a legjobb gyakorlatok megosztását. Az olyan kezdeményezések, mint a Környezetvédelmi Hét, a Biztonsági Hét és az Értékek Akciónapjai átfogó képet adnak csapatainknak arról, hogyan integráljuk alapvető értékeinket a mindennapi üzleti tevékenységekbe.

*Külső elemzés* Első lépésben az összes beszállítót értékeljük telephelyük (ország) és termék-kategóriájuk szerint. Ezek az értékelések és minősítések az emberi jogi és környezetvédelmi szempontokra vonatkozó, nyilvánosan elérhető indexeken alapulnak. Az OSI külső kockázatelemzése összességében alacsony vagy közepes kockázatot mutatott ki a beszállítók tekintetében; magas kockázatú beszállítót nem lehetett azonosítani. A közepes kockázattal járó érzékeny területek elsősorban az Európán kívüli nyersanyagok és termékek beszerzésén alapulnak:

- Munkakörülmények
- Diszkrimináció
- Egészség és biztonság
- Környezetvédelem

A közepes kockázatot jelentő szállítók részletesebb elemzésnek vethetők alá, és további információforrásokat validálnak (pl. speciális kérdőívek segítségével). Ha a kockázatelemzés magasabb kockázatot állapít meg, és ennek megfelelően rangsorol egy beszállítót, akkor a beszállítót nem veszik igénybe, vagy a megnövekedett kockázatot bizonyító minden egyes beszállító számára egyedi kockázatcsökkentési cselekvési tervet dolgoznak ki. A megelőző intézkedések közé tartozik az is, hogy minden beszállító vállalja, hogy betartja (vagy betartatja) az OSI beszállítói magatartási kódexét. Szükség szerint bevonjuk a beszállítói láncunkban tevékenykedő, elkötelezett beszerzőinket. A kockázatelemzés eredményeit a beszerzési politikánkon keresztül a beszállítók kiválasztásának folyamatában is figyelembe vesszük.

**7. Átláthatóság és jelentéstétel** Elkötelezettek vagyunk az átláthatóság mellett átvilágítási tevékenységeink során. Ez magában foglalja az erőfeszítéseinkről és az előrehaladási követelményekről szóló rendszeres jelentéstételt. Nyíltan kommunikálunk érdekelt feleinkkel, beleértve a munkavállalókat, a beszállítókat, az ügyfeleket és a közvéleményt, az átvilágítási gyakorlatainkról és megállapításainkról.

Az OSI az emberi jogok, a környezetvédelem és az állatjólét védelmét üzleti tevékenységeinek központi kérdésének tekinti, amint azt a [vállalati értékeink](#) (Gondoskodjunk erőforrásainkról a jövő nemzedékei számára) szakasza is megfogalmazza. Határozottan fellépünk az emberi jogok megsértése és a környezeti kockázatok ellen, és ezt várjuk el beszállítóinktól is.

Gersthofen, 2024. december

\*Ez a nyilatkozat több nyelven is elérhető.