

OSI КОДЕКС ПОВЕДІНКИ

В OSI ми прагнемо вести бізнес з найвищою доброчесністю щодня. Доброчесність – це основа, на якій будувався і буде будуватися успіх нашого бізнесу. Ми розглядаємо наших Постачальників як критично важливих учасників у виконанні наших зобов'язань, оскільки їхні дії можуть вплинути на OSI, а саме на її бізнес, репутацію та доброзичливість до клієнтів.

Наші Основні цінності визначають, хто ми, що ми робимо і як ми це робимо; вони керують нашими діями та взаємодією щодня. Відповідно до цього, ми надаємо перевагу постачальникам, які демонструють тверду прихильність до постійної, етичної поведінки. Цей Кодекс поведінки постачальника («Кодекс») встановлює керівні принципи та мінімальні стандарти, яких ми очікуємо, і ви погоджуєтесь, як наші Постачальники, разом із вашими власними постачальниками, продавцями, дистриб'юторами, консультантами, представниками, торговельними посередниками та імпортерами ланцюгів поставки («Постачальник» або «Постачальники») дотримуватися їх протягом усього періоду наших ділових відносин та за їхніми межами.

Положення цього Кодексу доповнюють, а не замінюють положення будь-якої юридичної угоди, яку ми можемо укласти з нашими Постачальниками. Ми очікуємо, що Постачальники дотримуватимуться у своїх ланцюжках поставок, включаючи сторонні агентства з працевлаштування та пов'язаних з ними працівників, агентів та/або субпідрядників, тих самих стандартів, що містяться в цьому Кодексі, як мінімум. Цей Кодекс не створює жодних прав або переваг третіх сторін-бенефіціарів для Постачальників, субпідрядників, їхніх відповідних працівників або будь-якої іншої сторони. OSI залишає за собою право припинити існуючі ділові відносини або відмовитися від майбутніх ділових можливостей з будь-яким Постачальником, який не відповідає цьому Кодексу або будь-якому застосовному законодавству.



НАШІ ОСНОВНІ ЦІННОСТІ
ДІЯТИ СУМЛІННО
СТАВИТИ ЛЮДЕЙ НА ПЕРШЕ МІСЦЕ
КЕРУВАТИ НАШИМИ РЕСУРСАМИ ДЛЯ
МАЙБУТНІХ ПОКОЛІНЬ
ПРАГНУТИ ПАРТНЕРСЬКИХ ВІДНОСИН
ПРАГНУТИ ПОСТІЙНОГО ВДОСКОНАЛЕННЯ
ВИВЧАТИ ІННОВАЦІЙН РІШЕННЯ
ПРАЦЮВАТИ РАЗОМ ЯК ОДНА КОМАНДА



OSI КОДЕКС ПОВЕДІНКИ

Права людини

Ми очікуємо, що наші Постачальники здійснюватимуть свою діяльність з повагою до прав людини, як це передбачено **Загальною декларацією прав людини Організації Об'єднаних Націй**. Крім того,

Постачальники повинні дотримуватися таких трудових практик:

- **ДОБРОВІЛЬНА ПРАЦЯ:** Постачальники не повинні використовувати будь-яку форму рабської, примусової, підневільної або кабальної праці. Вони не повинні брати участь або підтримувати торгівлю людьми чи експлуатацію, а також імпортувати товари, що вироблені з використанням рабства чи торгівлі людьми. Вони не повинні зберігати посвідчення особи державного зразка працівників, паспорти або дозволи на роботу як умову працевлаштування.
- **ДИТЯЧА/НЕПОВНОЛІТНЯ ПРАЦЯ:** Постачальники повинні забезпечити, щоб жодна дитяча або неповнолітня праця не використовувалася у виробництві або розповсюдженні їхніх товарів чи послуг. Дитина – це будь-яка особа, яка не досягла встановленого законом мінімального віку для роботи або здобуття необхідної освіти. Якщо інше не вимагається OSI, Постачальники не повинні наймати осіб віком до 15 років, незалежно від національних та/або місцевих законів чи правил.
- **НАЙМАННЯ:** Постачальники повинні наймати працівників, які мають законне право працювати в їхньому місці та на об'єкті, а також повинні забезпечити внутрішній контроль, що підтверджує право їхніх працівників на працевлаштування відповідно до всіх чинних законів.
- **СВОБОДА АСОЦІАЦІЙ:** Постачальники повинні поважати права працівників на вільні об'єднання, як це дозволено всіма застосовними законами та нормативними актами.
- **РОБОЧИЙ ЧАС:** Якщо інше не вимагається OSI – Постачальники повинні дотримуватися місцевих законодавчих норм щодо робочого часу, понаднормової роботи, державних свят та відпусток. За відсутності місцевого законодавства працівникам надається мінімум один вихідний день із семи, але вони можуть добровільно працювати у свій вихідний день за умови, що їм буде надано принаймні один вихідний протягом наступних семи днів. Безперервні робочі дні не можуть перевищувати 21 дня підряд без вихідного дня. Будь-яка понаднормова робота є добровільною.
- **ЗАРОБІТНА ПЛАТА І КОМПЕНСАЦІЇ:** Постачальники повинні забезпечити, щоб їхні працівники отримували законну заробітну плату, включаючи понаднормову роботу, преміальні дні та компенсації, які відповідають або перевищують встановлені законом мінімальні стандарти чи колективні договори, залежно від того, які з них є пріоритетнішими. За рівну працю без дискримінації встановлюється рівна оплата. Дисциплінарні відрахування із заробітної плати не здійснюються, за винятком випадків, передбачених політикою компанії Постачальників.
- **НЕДОПУЩЕННЯ ДИСКРИМІНАЦІЇ ТА СПРАВЕДЛИВЕ СТАВЛЕННЯ:** Постачальники повинні сприяти та підтримувати різноманітне робоче середовище, вільне від дискримінації, і ставитися до своїх працівників справедливо, гідно та з повагою. Жодна форма фізичного, сексуального, психологічного чи словесного переслідування чи насильства не допускається.



OSI КОДЕКС ПОВЕДІНКИ

- **ПЕРСОНАЛ СЛУЖБИ ОХОРОНИ:** Постачальники повинні провести інструктаж персоналу служби охорони щодо незаконної та забороненої діяльності. Співробітники служби охорони повинні ставитися до працівників із гідністю та повагою
- **ПРАВА НА ЗЕМЛЮ, ВОДУ ТА ПРИМУСОВЕ ВИСЕЛЕННЯ:** Постачальники повинні поважати права на воду та санітарію стосовно людей, які потенційно можуть постраждати від їхньої діяльності, включаючи їхніх працівників, підрядників та сусідні громади. Постачальники повинні прагнути уникати будь-якого впливу на землю, ліс або воду в районах, де вони працюють, і, якщо це неможливо, вживати заходів щодо пом'якшення наслідків для зменшення та/або усунення цього впливу. Постачальники повинні уникати примусового виселення або відселення з будь-якої придбаної земельної ділянки для проведення своєї діяльності.



СТАЛИЙ РОЗВИТОК

OSI прагне вести бізнес із постачальниками, які поділяють нашу прихильність до сталої ділової практики. Очікується, що постачальники дотримуватимуться всіх застосовних законів і правил сталого розвитку та вестимуть бізнес у сталий і відповідальний спосіб, прагнучи отримати чисту вигоду для навколишнього середовища, де б вони не працювали, включаючи, але не обмежуючись, вимоги відповідно до законодавства США. Агентство з охорони навколишнього середовища.

ОХОРОНА НАВКОЛИШНЬОГО СЕРЕДОВИЩА

- **ЕКСПЛУАТАЦІЯ ПОТУЖНОСТЕЙ ПОСТАЧАЛЬНИКА:** Постачальники повинні експлуатувати свої об'єкти згідно з усіма екологічними законами, включаючи Директиву про обмеження використання небезпечних речовин (RoHS), Регламент про реєстрацію, оцінку, авторизацію та обмеження хімічних речовин (REACH), а також закони/міжнародні договори, що стосуються: утилізації відходів; викидів; хімікатів, ртуті, викидів; споживання ресурсів та енергії, а також поводження з небезпечними та токсичними матеріалами.
- **ПОСТАВКИ ТА КОМПОНЕНТИ:** Постачальники повинні забезпечити, щоб товари, які вони виробляють (включаючи сировину та компоненти, які поступають на склад їхніх товарів), відповідали всім екологічним законам та договорам. Постачальники повинні гарантувати, що вони будуть використовувати тільки ті пакувальні матеріали, які відповідають всім екологічним законам і угодам

БЛАГОПОЛУЧЧЯ ТВАРИН

Постачальники повинні використовувати гуманні процедури та розумні методи тваринництва, спрямовані на запобігання неналежному поводженню з тваринами, які використовуються у виробництві харчових продуктах OSI, та для регулярної перевірки їхньої успішності за допомогою аудитів.

OSI КОДЕКС ПОВЕДІНКИ

БЕЗПЕКА ТА ЯКІСТЬ ПРОДУКЦІЇ

OSI вважає, що гарантування безпечного та здорового робочого середовища має фундаментальне значення. Наші глобальні очікування щодо якості вимагають, щоб наші співробітники проходили належну підготовку для забезпечення найвищої безпеки та якості продукції. Здоров'я та безпека співробітників наших Постачальників також повинні бути в пріоритеті. Належна виробнича практика відвідувачів (включаючи техніку безпеки) та процедури біозахисту на кожному заводі мають бути переглянуті та доведені до відома перед будь-яким візитом на об'єкт.



РОБОЧЕ МІСЦЕ ТА НАВКОЛИШНЄ СЕРЕДОВИЩЕ

Постачальники повинні забезпечити працівникам безпечне та здорове робоче середовище, щоб усі працівники отримували інформацію та навчання щодо планування на випадок надзвичайних ситуацій та безпечних методів роботи. Крім того, Постачальники повинні мати системи для запобігання, виявлення та реагування на потенційні ризики щодо безпеки, здоров'я та захисту всіх працівників. Житло, передбачене для їхніх працівників, повинно забезпечувати належні, безпечні та здорові умови.

ДІЛОВА ДОБРОЧЕСНІСТЬ

- **ДОТРИМАННЯ ЗАКОНОДАВСТВА:** Бізнес-діяльність постачальників повинна відповідати всім застосовним законам, правилам і нормам (включаючи, але не обмежуючись, Федеральний закон про харчові продукти, ліки та косметику від 1938 року з поправками та Закон про справедливе пакування та маркування з поправками) у країнах та юрисдикціях, у яких вони працюють. Дія цього Кодексу поширюється на діяльність у місцях, де виробляються товари Постачальників, де надаються будь-які супутні послуги та де товари надходять у ланцюжок постачання.
- **ПРОТИДІЯ ХАБАРНИЦТВУ ТА КОНФЛІКТУ ІНТЕРЕСІВ:** Постачальники не повинні брати участь у будь-якій формі хабарництва, підкупу, корупції, вимагання, розкрадання або іншої злочинної діяльності. Постачальники не повинні вживати будь-яких дій, які могли б порушити або спричинити порушення OSI будь-якого чинного законодавства або нормативних актів щодо боротьби з хабарництвом, включаючи закони США. Закон про боротьбу з корупцією за кордоном. Постачальники повинні залишатися вільними від впливу фактичного або потенційного конфлікту інтересів; або залишатися вільними від видимості конфлікту інтересів.
- **СПРАВЕДЛИВА ТОРГІВЛЯ:** OSI не приймає конкурентні переваги через недобросовісну ділову практику. Таким чином, OSI не терпить будь-яких антиконкурентних угод і очікує, що Постачальники діятимуть відповідно до всіх застосовних антимонопольних законів. Крім того, Постачальники повинні діяти згідно з усіма застосовними правилами контролю імпорту та експорту та дотримуватися законодавчих вимог щодо запобігання відмиванню грошей.

OSI КОДЕКС ПОВЕДІНКИ



- **АУДИТИ ТА ОЦІНКИ:** OSI залишає за собою право проводити аудит на відповідність вимогам цього Кодексу. Аудит може включати перевірки об'єктів, інтерв'ю з працівниками та перегляд записів постачальників і ділової практики. Такі аудити проводяться OSI або затвердженою третьою стороною. Якщо аудит виявляє порушення цього Кодексу, OSI очікує, що таке порушення буде оперативно усунуто та вирішено до розумного задоволення OSI. Залежно від серйозності порушення, до Постачальника можуть бути застосовані коригувальні заходи, аж до припинення ділових відносин.
- **УПРАВЛІННЯ РИЗИКАМИ:** Постачальники повинні завжди підтримувати належний рівень страхування будь-якого бізнесу, що ведеться з OSI, і надавати докази цього на обґрунтований запит.
- **ПОДАТКОВЕ ПРАВО:** Постачальники несуть відповідальність за дотримання всіх застосовних податкових положень згідно з усіма чинними законами.
- **ПОВЕДІНКА З ІНВЕСТИЦІЯМИ В АКЦІОНЕРНИЙ КАПІТАЛ:** Постачальники повинні діяти сумлінно, старанно, з повагою, чесно та сумлінно у своїх професійних відносинах, включаючи, але не обмежуючись, інвестиції в акціонерний капітал.
- **ЖУРНАЛИ ТА ЗАПИСИ:** Постачальники повинні вести точні та прозорі журнали, записи та рахунки, щоб продемонструвати відповідність чинним законам та нормативним актам, а також цьому Кодексу.
- **КОНФІДЕНЦІЙНІСТЬ, ПРИВАТНІСТЬ І ЗАХИСТ ДАНИХ:** Постачальники повинні захищати всю інформацію OSI, включаючи її службову та конфіденційну інформацію, зберігаючи її в безпеці, захищеності, обмежуючи доступ і ніколи не обговорюючи та не розкриваючи будь-яку таку інформацію з будь-якою третьою стороною. Інформація про співробітників, клієнтів, агентів та ділових партнерів OSI вважається інформацією OSI. Ці вимоги також поширюються після укладення ділових відносин Постачальника з OSI. Будь-який Постачальник, якому стало відомо про фактичне або можливе несанкціоноване розголошення інформації, в тому числі випадково або ненавмисно, повинен негайно повідомити про це на пошту osidataprivacy@osigroup.com.
- **ВИМОГИ ДО ЗВІТНОСТІ:** Процедура розгляду скарг OSI дозволяє особам повідомляти про порушення прав людини, екологічних або етичних прав. Постачальники повинні створювати та підтримувати внутрішні програми для обробки повідомлень про потенційні або передбачувані порушення цього Кодексу, включаючи анонімні повідомлення (якщо це дозволено законом), а також негайно повідомляти OSI про будь-яке потенційне або передбачуване порушення цього Кодексу чи будь-якого закону або нормативно-правового акта, що стосується цього Кодексу. Повідомлення про будь-яке потенційне або ймовірне порушення має бути негайно надіслано на гарячу лінію OSI Make It Right (<https://MakeItRightOSI.tnwreports.com>) або до юридичного відділу OSI (legalresource@osigroup.com) для сприяння розслідуванню, якщо воно вважатиметься за необхідне.
- **ЗАХИСТ ВИКРИВАЧІВ:** Постачальники несуть відповідальність за оперативне повідомлення (у тому числі в OSI, якщо це застосовується) про фактичні або передбачувані порушення закону, цього Кодексу або Глобальних стандартів ведення бізнесу для співробітників OSI. Це стосується порушень з боку будь-якого співробітника або агента, який діє від імені Постачальника або OSI. Такі програми повинні захищати конфіденційність викривачів та забороняти їх переслідування.