

# OSI GEDRAGSCODE VOOR LEVERANCIER

Bij OSI doen we elke dag zaken met de hoogste integriteit. Integriteit is de basis waarop ons zakelijk succes is gebouwd en zal blijven worden gebouwd. Wij beschouwen onze leveranciers als cruciale deelnemers bij het nakomen van onze belofte, omdat hun acties een weerspiegeling kunnen zijn van OSI en van invloed kunnen zijn op het bedrijf, de reputatie en de goodwill van OSI bij klanten.

Onze kernwaarden bepalen wie we zijn, wat we doen en hoe we dat doen en vormen de leidraad voor onze dagelijkse handelingen en interacties. Daarom kiezen we ervoor om zaken te doen met leveranciers die blijk geven van een sterke betrokkenheid bij continu, ethisch gedrag. Deze Gedragscode voor leveranciers ("Code"), zet de leidende principes en minimumnormen uiteen waarvan wij verwachten en waarmee u akkoord gaat, als onze leveranciers, samen met uw leveranciers, verkopers, distributeurs, consultants, vertegenwoordigers, wederverkopers en importeurs van platenketens (de "Leverancier" of "Leveranciers"), om deze na te leven gedurende onze zakelijke relatie en daarbuiten.

De bepalingen van deze Gedragscode vormen een aanvulling op, en komen niet in de plaats van, de bepalingen van een eventuele wettelijke overeenkomst die we hebben met onze wleveranciers. We verwachten van leveranciers dat zij hun toeleveringsketen, met inbegrip van hun externe arbeidsbureaus en de werknemers, agenten en/of onderaannemers die erbij betrokken zijn, minimaal houden aan dezelfde normen die in deze Code zijn opgenomen. Deze Code creëert geen rechten of voordelen voor derden-begunstigden voor leveranciers, onderaannemers, hun respectievelijke werknemers of enige andere partij. OSI behoudt zich het recht voor om bestaande zakelijke relaties te beëindigen, of toekomstige zakelijke kansen met een leverancier te weigeren waarvan wordt vastgesteld dat deze niet aan deze Code of toepasselijke wetten voldoet.



## ONZE KERN-WAARDEN

HANDEL MET INTEGRITEIT

ZET DE MENS OP DE EERSTE PLAATS

ONZE HULPBRONNEN BEHEREN VOOR TOEKOMSTIGE GENERATIES

ZOEKEN NAAR PARTNERRELATIES

STREVEN NAAR CONTINUE VERBETERING

VERKEN INNOVATIEVE OPLOSSINGEN

WERK SAMEN ALS EEN TEAM



# OSI GEDRAGSCODE VOOR LEVERANCIER

## MENSENRECHTEN:

Wij verwachten van onze Leveranciers dat zij hun activiteiten uitvoeren op een manier die de mensenrechten respecteert, zoals uiteengezet in de **Universele Verklaring van de Mensenrechten van de**

**Verenigde Naties**. Daarnaast zullen leveranciers de volgende arbeidspraktijken handhaven:



- **VRIJWILLIGERSWERK:** De leveranciers mogen geen enkele vorm van slaven-, dwang-, gebonden- of contractarbeid gebruiken. Zij mogen zich niet bezighouden met of steun verlenen aan mensenhandel of uitbuiting, en geen goederen invoeren die zijn aangetast door slavernij of mensenhandel. Zij mogen de door de overheid verstrekte identificatie, paspoorten of werkvergunningen van werknemers, niet als voorwaarde voor tewerkstelling behouden.
- **KINDER- EN MINDERJARIGE ARBEID:** Leveranciers moeten ervoor zorgen dat er geen kinderarbeid of arbeid door minderjarigen is gebruikt bij de productie of distributie van hun goederen of diensten. Een kind is elke persoon onder de lokale wettelijke minimumleeftijd voor werk, of het voltooien van de vereiste opleiding. Tenzij OSI anderszins een strengere norm vereist, zullen leveranciers niemand onder de 15 jaar in dienst nemen, ongeacht nationale en/of lokale wet- of regelgeving.
- **AANWERVING:** Leveranciers stellen werknemers te werk die wettelijk bevoegd zijn om op hun locatie en in hun faciliteit te werken en hebben interne controles die de geschiktheid van hun werknemers om te werken valideren in overeenstemming met alle toepasselijke wetten.
- **VRIJHEID VAN VERENIGING:** Leveranciers moeten de rechten van werknemers om zich vrij te verenigen respecteren, zoals toegestaan door en in overeenstemming met alle toepasselijke wet- en regelgeving.
- **WERKTIJDEN:** Tenzij OSI een strengere norm voorschrijft - moeten leveranciers zich houden aan de plaatselijke wettelijke voorschriften voor werktijden, overwerk, feestdagen en verlof. Bij ontstentenis van plaatselijke wetgeving, mogen de werknemers ten minste één dag op zeven vrij nemen, maar mogen zij vrijwillig op hun rustdag werken, mits zij ten minste één dag vrij krijgen binnen de volgende zeven dagen. Aaneengesloten werkdagen mogen nooit langer zijn dan 21 dagen zonder rustdag. Overuren worden op vrijwillige basis gemaakt.
- **LONEN EN VERGOEDINGEN:** Wettige lonen krijgen uitbetaald, inclusief overuren, premiedagen en voordelen die voldoen aan de wettelijke minimumnormen of collectieve overeenkomsten, voor zover van toepassing, als deze hoger zijn. Gelijke beloning voor gelijke arbeid, zonder discriminatie. Er zijn geen disciplinaire inhoudingen op het loon, behalve zoals bepaald in het bedrijfsbeleid van leveranciers.
- **ANTI-DISCRIMINATIE EN EERLIJKE BEHANDELING:** Leveranciers bevorderen en handhaven een gevarieerde werkplek zonder discriminatie, en behandelen hun werknemers met eerlijkheid, waardigheid en respect. Elke vorm van fysieke, seksuele, psychologische of verbale intimidatie of misbruik wordt niet getolereerd.

# OSI GEDRAGSCODE VOOR LEVERANCIER



- **BEVEILIGINGSPERSONEEL:** Leveranciers trainen hun beveiligingspersoneel op het gebied van onwettige en verboden activiteiten. Het beveiligingspersoneel behandelt werknemers met waardigheid en respect.
- **LAND, WATERRECHTEN & GEDWONGEN UITZETTING:** De leveranciers respecteren het recht op water en sanitaire voorzieningen voor mensen die mogelijk worden beïnvloed door hun activiteiten, inclusief hun werknemers, aannemers en naburige gemeenschappen. De leveranciers trachten effecten op land, bos of water in gebieden waar zij actief zijn te vermijden en, indien dit niet haalbaar is, mitigerende maatregelen te nemen die de effecten verminderen en/of wegnemen. De leveranciers vermijden gedwongen uitzettingen of hervestiging van verworven grond voor hun operationele activiteiten.

## DUURZAAMHEID

OSI streeft ernaar zaken te doen met leveranciers, die onze toewijding aan duurzame bedrijfspraktijken delen. Van de leveranciers wordt verwacht dat ze voldoen aan alle toepasselijke wet- en regelgeving op het gebied van duurzaamheid en op een duurzame en verantwoorde manier zakendoen, waarbij ze streven naar een nettovoordeel voor het milieu, waar ze ook actief zijn, inclusief, maar niet beperkt tot, vereisten onder de regelgeving van de VS. Agentschap voor milieubescherming.

## MILIEUBESCHERMING

- **DE EXPLOITATIE VAN FACILITEITEN VAN DE LEVERANCIER:** Leveranciers zullen hun faciliteiten beheren in overeenstemming met alle milieuwetten, inclusief de RoHS-richtlijn (Restriction of Hazardous Substances), de REACH-regelgeving (Registration, Evaluation, Authorisation and Restriction of Chemicals) en wetten/internationale verdragen met betrekking tot: afvalverwijdering; emissies; chemicaliën, kwik, lozingen; verbruik van hulpbronnen en energie, en behandeling van gevaarlijke en giftige materialen.
- **INVOER EN COMPONENTEN:** De leveranciers moeten ervoor zorgen dat de goederen die ze produceren (inclusief de inputs en componenten die in hun goederen zijn verwerkt) voldoen aan alle milieuwetten en -verdragen. De leveranciers moeten ervoor zorgen dat ze alleen verpakkingsmaterialen gebruiken die voldoen aan alle milieuwetten en -verdragen.

## DIERENWELZIJN

Leveranciers moeten humane procedures en deugdelijke veehouderijpraktijken gebruiken die zijn ontworpen om de mishandeling van dieren die worden gebruikt in OSI-voedselproducten te voorkomen en om hun succes routinematig te controleren door middel van controles.

# OSI GEDRAGSCODE VOOR LEVERANCIER

## PRODUCTVEILIGHEID EN KWALITEIT

OSI is van mening, dat het bieden van een veilige en gezonde werkomgeving van fundamenteel belang is. Onze wereldwijde kwaliteitsverwachtingen vereisen dat onze werknemers goed zijn opgeleid om de hoogste productveiligheid en -kwaliteit te garanderen. De gezondheid en veiligheid van de medewerkers van onze leveranciers, moeten ook prioriteit krijgen. Goede fabricagepraktijken van bezoekers (inclusief veiligheid) en bio- beveiligingsprocedures op elke fabriekslocatie moeten voorafgaand aan elk bezoek ter plaatse worden beoordeeld en erkend.



## WERKPLEK & OMGEVING

De leveranciers bieden werknemers een veilige en gezonde werkomgeving en zorgen ervoor dat alle werknemers communicatie en opleiding krijgen over noodplanning en veilige werkpraktijken. Daarnaast moeten leveranciers systemen hebben om potentiële risico's voor de veiligheid, gezondheid en beveiliging van alle werknemers te voorkomen, op te sporen en erop te reageren. De accommodaties voor hun werknemers moeten geschikte, veilige en gezonde omstandigheden bieden.

## BEDRIJFSINTEGRITEIT

- **NALEVING VAN DE WET:** De bedrijfsactiviteiten van leveranciers moeten aan alle van toepassing zijnde wetten, regels en voorschriften voldoen (met inbegrip van, maar niet beperkt tot de Federale Voedsel-, Geneesmiddelen- en Cosmeticawet van 1938, zoals gewijzigd, en de Eerlijke Verpakkings- en Etiketteringswet, zoals gewijzigd) in de landen en rechtsgebieden waarin zij actief zijn. Deze Code is van toepassing op activiteiten op de locaties waar goederen van Leveranciers worden geproduceerd, waar gerelateerde diensten worden uitgevoerd en waar de goederen de toeleveringsketen binnenkomen.
- **ANTI-OMKOPING & BELANGENCONFLICTEN:** De leveranciers mogen zich niet bezighouden met enige vorm van omkoping, terugkoop, corruptie, afpersing, verduistering of andere criminele activiteiten. De leveranciers zullen geen actie ondernemen die in strijd zou zijn met, of ertoe zou leiden dat OSI een toepasselijke antiomkopingswet of -regelgeving schendt, inclusief de VS. Wet op de buitenlandse corruptiepraktijken. De leveranciers moeten vrij blijven van de invloed van feitelijke of potentiële belangenconflicten; of vrij blijven van de schijn van een belangenconflict.
- **EERLIJKE HANDEL:** OSI wijst concurrentievoordelen als gevolg van oneerlijke handelspraktijken af. OSI tolereert als zodanig geen concurrentiebeperkende overeenkomsten en verwacht van leveranciers dat zij handelen in overeenstemming met alle toepasselijke antitrustwetten. Verder handelen leveranciers in overeenstemming met alle toepasselijke import- en exportcontrolevoorschriften en voldoen zij aan de wettelijke vereisten ter voorkoming van het witwassen van geld.

# OSI GEDRAGSCODE VOOR LEVERANCIER



- **CONTROLES EN EVALUATIES:** OSI behoudt zich het recht voor om de naleving van deze code te inspecteren. Controles kunnen facilitaire inspecties, interviews met werknemers en een beoordeling van leveranciersrecords en bedrijfspraktijken omvatten. Dergelijke controles worden uitgevoerd door OSI of een erkende derde partij. Als een controle een schending van deze Code vaststelt, verwacht OSI dat een dergelijke schending onmiddellijk zal worden aangepakt en opgelost naar redelijke tevredenheid van OSI. Afhankelijk van de ernst van de overtreding kan leverancier worden onderworpen aan herstelmaatregelen, tot en met beëindiging van de zakelijke relatie.
- **RISICOBEBEER:** De leveranciers houden te allen tijde passende verzekeringsniveaus aan voor elk bedrijf dat met OSI wordt uitgevoerd en leveren op redelijk verzoek bewijs daarvan.
- **BELASTINGWET:** De leveranciers zijn verantwoordelijk voor de naleving van alle toepasselijke belastingbepalingen onder alle toepasselijke wetten.
- **GEDRAG MET AANDELENBELEGGINGEN:** De leveranciers handelen integer, ijverig, respectvol, eerlijk en te goeder trouw in hun professionele transacties, inclusief, maar niet beperkt tot, beleggingen in aandelen.
- **BOEKEN EN BESCHIEDEN:** Leveranciers houden nauwkeurige en transparante boeken, bescheiden en rekeningen bij, om aan te tonen dat zij voldoen aan de toepasselijke wet- en regelgeving en deze Code.
- **VERTROUWELIJKHEID, GEGEVENSBESCHERMING EN BEVEILIGING:** De leveranciers beschermen alle OSI-informatie, met inbegrip van haar eigen en vertrouwelijke informatie, door deze veilig, beschermd en beveiligd te houden, door de toegang te beperken en door dergelijke informatie nooit met derden te bespreken of openbaar te maken. De informatie van werknemers, klanten, agenten en zakenpartners van OSI, wordt allemaal beschouwd als OSI-informatie. Deze vereisten gelden ook na het afsluiten van de zakelijke relatie van een leverancier met OSI. Elke Leverancier die zich bewust wordt van een daadwerkelijke of mogelijke ongeoorloofde openbaarmaking van informatie, inclusief per ongeluk of onbedoeld, moet dit onmiddellijk melden aan [osidataprivacy@osigroup.com](mailto:osidataprivacy@osigroup.com).
- **MELDINGSPLICHT:** De klachtenprocedure van OSI, stelt individuen in staat om schendingen van mensenrechten, milieu- of ethische rechten te melden. De leveranciers maken en onderhouden interne programma's voor het afhandelen van meldingen van potentiële of vermeende schendingen van deze Code, inclusief anonieme meldingen (waar wettelijk toegestaan), en stellen OSI onmiddellijk op de hoogte van elke potentiële of vermeende schending van deze Code of enige wet- of regelgeving met betrekking tot deze Code. Kennisgeving van een mogelijke of vermeende schending, wordt onmiddellijk verstrekt aan ofwel de OSI Make It Right Hotline (<https://MakeItRightOSI.tnwreports.com>), ofwel de juridische afdeling van OSI ([legalresource@osigroup.com](mailto:legalresource@osigroup.com)) om een onderzoek te vergemakkelijken indien dit nodig wordt geacht.
- **BESCHERMING VAN KLOKKENLUIDERS:** De leveranciers zijn verantwoordelijk voor het onmiddellijk melden (inclusief aan OSI, indien van toepassing) van feitelijke of vermoedelijke schendingen van de wet, deze Code of de Global Business Standards voor werknemers van OSI. Dit omvat schendingen door een werknemer of agent, die namens de leverancier of OSI optreedt. Dergelijke programma's beschermen de vertrouwelijkheid van klokkenluiders en verbieden represailles.