

OSI BESZÁLLÍTÓI MAGATARTÁSIKÓDEX

Az OSI-nál elkötelezték vagyunk amellett, hogy üzleti tevékenységünket minden nap a legmagasabb integritással végezzük. Az integritás az az alap, amelyre üzleti sikerünk épült és épülni fog. Beszállítóinkra úgy tekintünk, mint elkötelezettségünk teljesítésének kulcsfontosságú résztvevőire, mivel cselekedeteik visszahathatnak az OSI-re, befolyásolva annak üzleti tevékenységét, hírnevét és az ügyfelekkel szembeni jó hírnevét.

Alapvető értékeink meghatározzák, hogy kik vagyunk, mit és hogyan csinálunk, és irányítják cselekedeteinket és interakcióinkat minden nap. Ennek megfelelően olyan beszállítókkal kötünk üzletet, akik erős elkötelezettséget mutatnak a folyamatos, etikus magatartás iránt. Ez a Beszállítói magatartási kódex („Kódex”) meghatározza azokat az irányadó elveket és minimumszabályokat, amelyeket elvárunk, és Ön a beszállítóival, szállítóival, forgalmazóival, tanácsadóival, képviselőivel, viszonteladóival és a nyilvántartott láncok importőreivel (a „Beszállító” vagy „Beszállítók”) együtt vállalja, hogy betartja ezeket üzleti kapcsolatunk során és azon túl is.

A jelen Kódex rendelkezései kiegészítik, és nem helyettesítik a beszállítóinkkal esetlegesen kötött jogi megállapodások rendelkezéseit. Elvárjuk a Beszállítóktól, hogy ellátási láncukat, beleértve harmadik fél munkaerő közvetítőket és kapcsolódó alkalmazottaikat, ügynökeiket és/vagy alvállalkozóikat, legalább a jelen Kódexben foglalt normák szerint betartsák. A jelen Kódex nem keletkeztet kedvezményezetti jogokat vagy előnyöket harmadik fél számára a Beszállító, alvállalkozók, azok alkalmazottai vagy bármely más fél számára. Az OSI fenntartja a jogot, hogy megszüntesse meglévő üzleti kapcsolatait, vagy elutasítsa a jövőbeli üzleti lehetőségeket bármely olyan Beszállítóval, akiről kiderül, hogy nem felel meg a jelen Kódexnek vagy bármely vonatkozó jogszabálynak.



ALAPÉRTÉKEINK

TISZTESSÉGGEL CSELEKEDNI:

AZ EMBER AZ ELSŐ

**ERŐFORRÁSAINK MEGŐRZÉSE A JÖVŐ
GENERÁCIÓINAK**

PARTNERKAPCSOLATOK KERESÉSE

TÖREKVÉS A FOLYAMATOS FEJLŐDÉSRE

INNOVATÍV MEGOLDÁSOK FELFEDEZÉSE

EGYÜTTMŰKÖDÉS CSAPATKÉNT



OSI BESZÁLLÍTÓI MAGATARTÁSIKÓDEX

EMBERI JOGOK:

Beszállítóinktól elvárjuk, hogy tevékenységüket az **ENSZ Emberi Jogok Egyetemes Nyilatkozatában** meghatározott emberi jogok tiszteletben tartásával végezzék. Ezenkívül a Beszállítóknak be kell tartaniuk a következő munkaügyi gyakorlatokat:



- **ÖNKÉNTES MUNKA:** A beszállítók semmilyen formában nem alkalmazhatnak rabszolga-, adórszolga-, ill. kényszermunkásokat. Nem vehetnek részt emberkereskedelemben vagy kizsákmányolásban, és nem támogathatják azt, illetve nem hozhatnak be rabszolgaság vagy emberkereskedelem útján előállított árukat. A foglalkoztatás feltételeként nem tarthatják meg a munkavállalók kormány által kiállított személyazonosító okmányát, útlevelét vagy munkavállalási engedélyét.
- **GYERMEK/KISKORÚ MUNKA:** A Beszállítóknak biztosítaniuk kell, hogy áruik vagy szolgáltatásaik előállítása vagy forgalmazása során nem alkalmaznak gyermek vagy kiskorú munkaerőt. Gyermek minden olyan személy, aki nem érte el a munkavégzésre vagy a szükséges oktatás elvégzésére vonatkozó helyi törvényes alsó korhatárt. Hacsak az OSI nem rendelkezik szigorúbb előírásokkal, a Beszállítók nem alkalmazhatnak 15 év alatti személyeket, tekintet nélkül a nemzeti és/vagy helyi jogszabályokra vagy előírásokra.
- **TOBORZÁS:** A beszállítóknak olyan munkavállalókat kell alkalmazniuk, akik törvényes felhatalmazással rendelkeznek arra, hogy a telephelyükön és létesítményükben dolgozzanak, és belső ellenőrzésekkel kell rendelkezniük, amelyek igazolják munkavállalóik foglalkoztatási jogosultságát az összes vonatkozó jogszabálynak megfelelően.
- **EGYESÜLÉSI SZABADSÁG:** A Beszállítóknak tiszteletben kell tartaniuk a munkavállalók szabad egyesüléshez való jogát, az alkalmazandó törvények és rendeletek által megengedett módon és azokkal összhangban.
- **MUNKAI DŐ:** Hacsak az OSI nem ír elő szigorúbb előírásokat – A beszállítóknak be kell tartaniuk a munkaidőre, túlórára, munkaszüneti napokra és szabadságra vonatkozó helyi jogszabályokat. Helyi jogszabályok hiányában a munkavállalók számára a hét napból legalább egy szabadnapot kell engedélyezni, azonban a pihenőnapjukon önkéntesen dolgozhatnak, feltéve, hogy a következő hét napon belül legalább egy szabadnapot kapnak. A folyamatos munkanapok soha nem haladhatják meg a pihenőnap nélküli 21 napot. A munkavállalók minden túlórárt önként vállalnak.
- **BÉREK ÉS JUTTATÁSOK:** A beszállítóknak biztosítaniuk kell, hogy munkavállalóik törvényes béreket kapjanak, beleértve a túlórárt, jutalomnapot és azokat a juttatásokat, amelyek megfelelnek vagy meghaladják a jogi minimumszabályokat vagy adott esetben a kollektív szerződéseket, attól függően, hogy melyik a magasabb. Az egyenlő munkáért egyenlő díjazást kell fizetni, megkülönböztetés nélkül. A fizetésből nem vonható le fegyelmi levonás, kivéve a Beszállító vállalati szabályzatában meghatározott eseteket.
- **DISZKRIMINÁCIÓ-ELLENESSÉG ÉS EGYENLŐ BÁNÁSMÓD:** A beszállítóknak elő kell mozdítaniuk és fenn kell tartaniuk a sokszínű, megkülönböztetéstől mentes munkahelyet, és tisztességesen, méltósággal és tisztelettel kell bánniuk alkalmazottaikkal. A fizikai, szexuális, pszichológiai vagy szóbeli zaklatás vagy bántalmazás semmilyen formája nem tolerálható.

OSI BESZÁLLÍTÓI MAGATARTÁSIKÓDEX



- **BIZTONSÁGI SZEMÉLYZET:** A beszállítóknak ki kell képezniük biztonsági személyzetüket a jogellenes és tiltott tevékenységekről. A biztonsági személyzetnek méltósággal és tisztelettel kell bánnia az alkalmazottakkal.
- **FÖLD-, VÍZJOGOK ÉS KÉNYSZERKILAKOLTATÁS:** A beszállítóknak tiszteletben kell tartaniuk a vízhez és a megfelelő higiénés körülményekhez való jogot azon személyek számára, akiket tevékenységük potenciálisan érinthet, beleértve alkalmazottaikat, vállalkozóikat és a szomszédos közösségeket. A beszállítóknak törekedniük kell arra, hogy elkerüljék a földre, erdőre vagy vízre gyakorolt hatásokat azokon a területeken, ahol működnek, és ha ez nem megvalósítható, olyan enyhítő intézkedéseket kell elfogadniuk, amelyek csökkentik és/vagy megszüntetik a hatást. A beszállítóknak kerülniük kell a kényszerkilakoltatást vagy a működési tevékenységük céljából megszerzett földterület áttelepítését.

FENNTARTHATÓSÁG

Az OSI olyan beszállítókkal kíván üzletet kötni, akik osztoznak a fenntartható üzleti gyakorlatok iránti elkötelezettségünkben. A beszállítóktól elvárjuk, hogy megfeleljenek az összes vonatkozó fenntarthatósági törvénynek és szabályozásnak, és fenntartható és felelősségteljes módon folytassák üzleti tevékenységüket, törekedve a környezet tiszta előnyeire, bárhol is működjenek, beleértve, de nem kizárólagosan az Egyesült Államok Környezetvédelmi Ügynökségének szabályozásai szerinti követelményeket.

KÖRNYEZETVÉDELEM

- **A BESZÁLLÍTÓ LÉTESÍTMÉNYEINEK ÜZEMELTETÉSE:** A beszállítóknak létesítményeiket az érvényben lévő környezetvédelmi jogszabályoknak megfelelően kell üzemeltetniük, beleértve a veszélyes anyagok korlátozásáról szóló irányelvet, a vegyi anyagok regisztrálásáról, értékeléséről, engedélyezéséről és korlátozásáról szóló (REACH) rendeletet, valamint a hulladékártalmatlanításra, a kibocsátásokra, a vegyi anyagokra, a higanyra, a kibocsátásokra, az erőforrás- és energiafogyasztásra, valamint a veszélyes és mérgező anyagok kezelésére vonatkozó törvényeket/nemzetközi szerződéseket.
- **BEMENETI ADATOK ÉS ALKATRÉSZEK:** A beszállítóknak biztosítaniuk kell, hogy az általuk gyártott áruk (beleértve az árukba beépített alapanyagokat és alkatrészeket) megfeleljenek minden környezetvédelmi előírásnak és egyezménynek. A beszállítóknak biztosítaniuk kell, hogy csak olyan csomagolóanyagokat használjanak, amelyek megfelelnek minden környezetvédelmi előírásnak és egyezménynek.

ÁLLATOK JÓLÉTE

A beszállítóknak kíméletes eljárásokat és megbízható állattenyésztési gyakorlatokat kell alkalmazniuk, amelyek célja a helyszíni ellenőrzések során használt élelmiszertermékekben használt állatokkal való rossz bánásmód megelőzése, valamint azok sikerének rutinszerű ellenőrzése auditok révén.

OSI BESZÁLLÍTÓI MAGATARTÁSIKÓDEX

TERMÉKBIZTONSÁG ÉS MINŐSÉG

Az OSI hisz abban, hogy a biztonságos és egészséges munkakörnyezet biztosítása alapvető fontosságú. Globális minőségi elvárásaink megkövetelik, hogy munkatársaink megfelelő képzésben részesüljenek a legmagasabb termékbiztonság és minőség biztosítása érdekében. Beszállítóink alkalmazottainak egészségét és biztonságát szintén prioritásként kell kezelni. A látogatók helyes gyártási gyakorlatát (beleértve a biztonságot is) és a biológiai biztonsági eljárásokat minden üzemben felül kell vizsgálni és tudomásul kell venni minden helyszíni látogatás előtt.



MUNKAHELY ÉS KÖRNYEZET

A szállítóknak biztonságos és egészséges munkakörnyezetet kell biztosítaniuk a munkavállalók számára, és biztosítaniuk kell, hogy minden munkavállaló tájékoztatást és képzést kapjon a katasztrófavédelmi tervezésről és a biztonságos munkavégzési gyakorlatokról. Ezenkívül a Szállítóknak rendelkezniük kell olyan rendszerekkel, amelyek megelőzik, észlelik és reagálnak az összes alkalmazott biztonságát, egészségét és védelmét fenyegető lehetséges kockázatokra. A munkavállalók számára biztosított szállásnak megfelelő, biztonságos és egészséges körülményeket kell biztosítani.

ÜZLETI INTEGRITÁS

- **A JOGSZABÁLYOKNAK VALÓ MEGFELELÉS:** A szállító üzleti tevékenységének meg kell felelnie minden vonatkozó törvénynek, szabálynak és előírásnak (beleértve, de nem kizárólagosan a módosított, 1938. évi szövetségi élelmiszer-, gyógyszer- és kozmetikumtörvényt és a módosított, méltányos csomagolásról és címkézéssel kapcsolatos törvényt) azokban az országokban és joghatóságokban, ahol működnek. Ez a Kódex azokra a helyszínekre vonatkozik, ahol a Szállító termékeit előállítják, ahol bármilyen kapcsolódó szolgáltatást nyújtanak, és ahol az áruk bekerülnek az ellátási láncba.
- **MEGVESZTEGETÉS ELLENI KÜZDELEM ÉS ÖSSZEFÉRHETETLENSÉG:** A szállító nem vehetnek részt a vesztegetés, a kenőpénzek nyújtása, a korrupció, a zsarolás, a sikkasztás vagy más bűncselekmény semmilyen formájában. A szállító nem tehetnek olyan lépéseket, amelyek sértenék vagy előidéznék, hogy az OSI megsértse a korrupció elleni hatályos törvényeket vagy rendeleteket, beleértve az Egyesült Államok külföldi korrupciós gyakorlatról szóló törvényét is. AA szállítóknak mentesnek kell maradniuk a tényleges vagy potenciális összeférhetetlenség befolyásától; vagy mentesnek kell maradniuk az összeférhetetlenség látszatától.
- **MÉLTÁNYOS KERESKEDELEM:** Az OSI elutasítja a tisztességtelen üzleti gyakorlatból eredő versenyelőnyöket. Mint ilyen, az OSI nem tolerál semmilyen versenyellenes megállapodást, és elvárja a Szállítóktól, hogy az összes vonatkozó trösztellenes törvénynek megfelelően járjanak el. A Szállítóknak továbbá a vonatkozó import- és exportellenőrzési előírásoknak megfelelően kell eljárniuk, és meg kell felelniük a pénzmosás megelőzésére vonatkozó jogi követelményeknek.

OSI BESZÁLLÍTÓI MAGATARTÁSIKÓDEX



- **AUDITOK ÉS ÉRTÉKELÉSEK:** Az OSI fenntartja a jogot, hogy ellenőrizze a jelen Kódexnek való megfelelést. Az auditok magukban foglalhatnak létesítmény-ellenőrzéseket, munkavállalói interjúkat, valamint a szállítói nyilvántartások és üzleti gyakorlatok felülvizsgálatát. Az ilyen auditokat az OSI vagy egy jóváhagyott harmadik fél végzi. Ha egy audit a jelen Kódex megsértését állapítja meg, az OSI elvárja, hogy a szabálysértést azonnal orvosolják és OSI ésszerű megaláztatására megoldják. A jogsértés súlyosságától függően a Beszállítót javító intézkedésekkel sújthatják, akár az üzleti kapcsolat megszüntetéséig is.
- **KOCKÁZATKEZELÉS:** A szállítóknak mindenkor megfelelő szintű biztosítást kell fenntartaniuk az OSI-val folytatott üzleti tevékenységre vonatkozóan, és ezt indokolt kérésre bizonyítaniuk kell.
- **ADÓTÖRVÉNY:** A szállítók felelősek az összes alkalmazandó jogszabály szerinti adóügyi rendelkezések betartásáért.
- **A TŐKEBEFEKTETÉSEKKEL KAPCSOLATOS VISELKEDÉS:** A szállítóknak feddhetetlenül, gondosan, tisztelettel, becsületesen és jóhiszeműen kell eljárniuk szakmai ügyleteik során, beleértve, de nem kizárólagosan a tőkebefektetéseket is.
- **KÖNYVELÉS ÉS NYILVÁNTARTÁSOK:** A szállítóknak pontos és átlátható könyveket, nyilvántartásokat és elszámolásokat kell vezetniük az alkalmazandó törvényeknek és rendeleteknek, valamint a jelen Kódexnek való megfelelés bizonyítása érdekében.
- **TITOKTARTÁS, ADATVÉDELEM ÉS BIZTONSÁG:** A szállítóknak meg kell védeniük minden OSI információt, beleértve a védett és bizalmas információkat is azáltal, hogy biztonságban tartják azokat, megóvják és megvédik, korlátozzák az azokhoz való hozzáférést, és soha nem vitatják meg vagy fedik fel ezeket az információkat harmadik féllel. Az OSI alkalmazottainak, ügyfeleinek, ügynökeinek és üzleti partnereinek adatai mind OSI információnak minősülnek. Ezek a követelmények a szállító és az OSI közötti üzleti kapcsolat megkötését követően is érvényesek. Bármely Szállító, aki tudomást szerez az információk tényleges vagy lehetséges jogosulatlan nyilvánosságra hozataláról, beleértve a véletlenszerűen vagy akaratlanul történő nyilvánosságra hozatalt is, köteles azt haladéktalanul jelenteni az osidataprivacy@osigroup.com címen.
- **JELENTÉSI KÖTELEZETTSÉG:** Az OSI panasztételi eljárása lehetővé teszi az egyének számára, hogy bejelentsék az emberi jogok, a környezetvédelmi vagy etikai jogok megsértését. A Beszállítóknak belső programokat kell létrehozniuk és fenntartaniuk a jelen Kódex lehetséges vagy állítólagos megsértéséről szóló jelentések kezelésére, beleértve a névtelen jelentéseket is (ahol ezt a jogszabályok megengedik), és azonnal értesíteniük kell az OSI-t a jelen Kódex vagy a Kódexre vonatkozó bármely törvény vagy szabályozás lehetséges vagy állítólagos megsértéséről. A vizsgálat elősegítése érdekében - amennyiben szükséges - a lehetséges vagy állítólagos jogsértésről szóló értesítést haladéktalanul el kell juttatni az OSI Make It Right forródrótjához (<https://MakeItRightOSI.tnwreports.com>) vagy az OSI jogi osztályához (legalresource@osigroup.com).
- **A VISSZAÉLÉST BEJELENTŐ SZEMÉLYEK VÉDELME:** A szállítók felelősek a jogszabályok, a jelen kódex vagy az OSI alkalmazottaira vonatkozó globális üzleti normák tényleges vagy feltételezett megsértésének azonnali bejelentéséért (adott esetben az OSI felé is). Ez magában foglalja a Beszállító vagy az OSI nevében eljáró bármely alkalmazott vagy ügynök által elkövetett jogsértéseket. Az ilyen programoknak védeniük kell a visszaélést bejelentő munkavállalók bizalmas adatait, és meg kell tiltaniuk a megtorlást.