



OSI Spain

Procedural Instruction

Id.-No.:

Created/ Effective: 01.01.2013

Dept./ Role HR Spain / HR Manager

Rev.-Date: 14.10.2020

Approved: Plant Manager

Title:

Política de Responsabilidad Social (ES)

La Dirección de OSI Food Solutions Spain, S.L. manifiesta expresamente su compromiso fundamental de potenciar la responsabilidad social y las buenas prácticas laborales.

Es nuestro compromiso que, además de cumplir con todos los requisitos legales, abordemos de una manera transparente y responsable con la sociedad, acciones que van más allá de los mismos, fomentando en el trabajador el desarrollo de sus capacidades mediante formación y mejora continuas, fijando unos salarios justos según las necesidades reales, estableciendo y desarrollando una política de igualdad y no discriminación y manteniendo unas condiciones de trabajo dignas, todo ello contando con la participación y el protagonismo de nuestros trabajadores y el entorno social y medioambiental que nos rodea.

Para ello, OSI Food Solutions integra un Sistema de gestión basado en la Norma de Responsabilidad Social y Condiciones Laborales SA8000 y manifiesta su conformidad y compromiso con el cumplimiento de todos los requisitos de esta Norma, que incluyen principalmente el cumplimiento fiel con la legislación nacional y cualquier otra ley aplicable, con las normas que prevalecen en el sector, con otros requisitos suscritos por la organización y con esta Norma Internacional.

En los casos en que la legislación nacional, cualquier otra ley aplicable, las normas vigentes en el sector, otros requisitos suscritos por nuestra organización y esta norma tratan el mismo asunto, aplicaremos las disposiciones más favorables a los trabajadores.

La empresa declara respetar los principios establecidos en los siguientes instrumentos internacionales:

- Convenio 1 de la OIT sobre las horas de trabajo (industria) y Recomendación 116 (reducción de la duración del trabajo).
- Convenios 29 (trabajo forzoso) y 105 (abolición del trabajo forzoso) de la OIT.
- Convenio 87 de la OIT (libertad sindical y protección del derecho de asociación)
- Convenio 98 de la OIT (derecho de sindicación y de negociación colectiva)
- Convenios 100 (igualdad de remuneración) y 111 (discriminación en el empleo y la ocupación) de la OIT.
- Convenio 102 de la OIT (seguridad social – norma mínima).
- Convenio 131 de la OIT (fijación de salarios mínimos).
- Convenio 135 de la OIT (representantes de los trabajadores).
- Convenio 138 y Recomendación 146 (edad mínima).
- Convenio 155 de la OIT y Recomendación 164 (seguridad y salud de los trabajadores).
- Convenio 159 de la OIT (readaptación profesional y el empleo en las personas inválidas).
- Convenio 169 de la OIT (pueblos indígenas y tribales).
- Convenio 177 de la OIT (trabajo a domicilio).
- Convenio 182 de la OIT (peores formas de trabajo infantil)
- Convenio 183 de la OIT (protección de la maternidad/)



OSI Spain

Procedural Instruction

Id.-No.:

Created/ Effective: 01.01.2013

Dept./ Role HR Spain / HR Manager

Rev.-Date: 14.10.2020

Approved: Plant Manager

Title:

Política de Responsabilidad Social (ES)

- Código de Prácticas de la OIT sobre el VIH/SIDA y el mundo del trabajo.
- Declaración Universal de los Derechos Humanos.
- Pacto Internacional de Derechos Económicos, Sociales y Culturales.
- Pacto Internacional de Derechos Civiles y Políticos.
- Convención de las Naciones Unidas sobre los Derechos del Niño.
- Convención de las Naciones Unidas sobre la Eliminación de Todas las Formas de Discriminación contra la Mujer.
- Convención de las Naciones Unidas sobre Eliminación de Todas las Formas de Discriminación Racial

Asimismo, OSI Food Solutions se compromete a:

- Revisar esta política, en forma periódica, para mejorar continuamente, tomando en cuenta los cambios en la legislación, los requisitos de nuestro código de conducta y cualquier otro requisito de la empresa;
- Observar que esta política sea efectivamente documentada, implementada, mantenida, comunicada, accesible y comprensible para todo el personal, incluyendo a directores, ejecutivos, gerencia, supervisores, y trabajadores empleados directamente, contratados por la empresa o que, de alguna manera, representan a ésta;

Esta política es conocida por nuestro personal y está a disposición del público, de nuestros clientes y se comunica también a nuestros proveedores, a cualquier persona que trabaje en nuestro nombre y, en general, a todas nuestras partes interesadas.

Jose María del Río
Director General - OSI Food Solutions Spain, S.L.
(Octubre 2020)