



Unsere Verpflichtung

OSI Group, LLC („OSI“) vertritt die Auffassung, dass Menschenrechte allgemeingültig sind und einen menschlichen Grundwert darstellen. Die grundsätzliche Achtung der Menschenwürde und das Respektieren aller menschlichen Gemeinschaften ist ein Kernwert von OSI. Wir verpflichten uns, die Menschenrechte gemäß der „Allgemeinen Erklärung der Menschenrechte“ zu respektieren und zu fördern. Unsere Menschenrechtsrichtlinie („Richtlinie“) stützt sich prinzipiell auf die Grundsätze der Internationalen Charta der Menschenrechte, die Erklärung über die Grundprinzipien und Rechte am Arbeitsplatz der Internationalen Arbeitsorganisation (ILO) sowie die Leitprinzipien für Unternehmen und Menschenrechte der Vereinten Nationen.

Wir bemühen uns, sichere, inklusive, faire und von Respekt geprägte Arbeitsumgebungen zu schaffen und dabei die grundsätzlichen Rechte unserer Mitarbeiter zu achten, die Folgendes umfassen: Freiheit von Sklaverei und Verbot von Kinderarbeit, Freiheit sich Vereinigungen anzuschließen (oder nicht anzuschließen) und Freiheit zu Tarifverhandlungen, allgemeine Chancengleichheit, sichere und gesunde Arbeitsumgebung und Schutz vor Diskriminierung und Belästigung.

Diese Richtlinie gilt weltweit für OSI und seine in Mehrheitsbesitz befindlichen Tochtergesellschaften. Darüber hinaus spornt OSI seine Geschäftspartner, einschließlich Joint-Ventures, Lieferanten und Auftragnehmern dazu an, entsprechende Werte zu vertreten und in ihren Unternehmen analoge Richtlinien einzuführen.

Diese Richtlinie sollte in Verbindung mit allen relevanten OSI Richtlinien und Leitlinien gelesen werden, in denen unsere Verpflichtung zur Einhaltung der Menschenrechte niedergelegt ist, einschließlich der unten angegebenen Richtlinien.

Als globales Unternehmen sind wir bisweilen Situationen ausgesetzt, in denen die lokalen Gesetze den internationalen Menschenrechtsstandards entgegenstehen. Wir werden alle maßgeblichen lokalen Gesetze befolgen und gleichzeitig nach Lösungen zur prinzipiellen Einhaltung der Menschenrechte suchen.

Lenkung

Während wir alle Mitarbeiter von OSI für die Einhaltung der Menschenrechte verantwortlich sind, liegt die Verantwortlichkeit für die Implementierung dieser Richtlinie und die Kontrolle ihrer Umsetzung bei unserem Global Sustainability-Team, das von unserem Sr. Vice President, Chief Sustainability Officer geleitet wird. Der Vorstand von OSI überwacht die Implementierung dieser Richtlinie auf der Vorstandsebene und muss sicherstellen, dass unsere diesbezüglichen Verpflichtungen eingehalten werden. Unsere Führungsebene hingegen ist für die generelle Implementierung dieser Richtlinie verantwortlich.

Implementierung und Abhilfemaßnahmen

Wir verpflichten uns zu kontinuierlicher Due Diligence hinsichtlich der Menschenrechte, um ihre Gefährdung im Rahmen unserer Geschäftstätigkeiten festzustellen und zu verhindern. Sollten wir feststellen, dass die Menschenrechte aufgrund unserer Geschäftstätigkeiten oder in direktem Zusammenhang damit gefährdet werden, werden wir in den Kommunen, in denen wir tätig sind, selbst oder in Zusammenarbeit mit unseren Stakeholdern unverzüglich entsprechende Abhilfemaßnahmen einleiten. Wir werden unsere Mitarbeiter im Management für die Einhaltung dieser Richtlinie schulen und unseren diesbezüglichen Fortschritt in unserem alle zwei Jahre veröffentlichten Global Sustainability Report bekanntgeben.

Wir ermöglichen den Zugriff auf Abhilfemaßnahmen und ermutigen unsere Mitarbeiter und Geschäftspartner, alle Bedenken in Bezug auf die Menschenrechte zu äußern beziehungsweise alle potenziellen oder tatsächlichen Menschenrechtsverletzungen über bestimmte Kanälen zu melden, einschließlich der Inkenntnissetzung unserer Rechtsabteilung oder der globalen „Make it Right“-Hotline von OSI. Vorgebliche Verletzungen werden mithilfe eines gut funktionierenden internen Verfahrens behandelt, und wir aktualisieren unsere Richtlinien und Praktiken regelmäßig entsprechend unserer Feststellungen.

Zusätzliche Richtlinien

- Globale Geschäftsstandards von OSI, in denen OSI seine Verpflichtung zum Einhalten der Menschenrechte in den Kommunen, in denen wir leben und arbeiten, niedergelegt hat und die für alle Mitarbeiter von OSI gelten
- Verhaltenskodex für Lieferanten von OSI, in dem OSI die für seine Lieferanten geltenden Anforderungen hinsichtlich der Einhaltung von Menschenrechten definiert hat
- California Transparency in Supply Chain Act Disclosure, mit dem OSI seine Anstrengungen zur Beseitigung von Sklaverei und Menschenhandel innerhalb seiner Lieferkette offenlegt